

## Engasjer deg i livslang læring og utvikling!

I 2018 lanserte Family Business Norway et eget mentorprogram. Bakgrunnen for å etablere programmet var å utnytte den fantastiske kunnskapsbasen blant medlemmene til å lære av og inspirere hverandre. Foreningen ønsket å tilrettelegge for å knytte tettere bånd mellom medlemmene gjennom å gi deltagerne i programmet en mulighet til å engasjere seg i hverandres personlige utvikling. Målet var at mentormøtene og fellessamlingene skulle være et motiverende friminutt i en hektisk hverdag.

Påmeldingen til programmet foregikk gjennom å sende inn et registreringskjema som listet områder deltagerne ønsket å utvikle seg innen og området hvor de hadde mye erfaring å dele. Basert på registreringskjemaene ble deltagerne satt sammen til «Superpar». I 2018 hadde programmet 14 deltagere. Alle deltagerne møttes til fire fellessamlinger i løpet av året som hadde en varighet fra to timer til en hel dag. For dette første kullet med «prøvekaniner» har programmet utformet seg litt underveis basert på ønsker fra deltagerne. To av fellessamlingene har vært hos familiebedriften til noen av deltagerne av programmet som ga mulighet til å bli kjent med den bedriften i tillegg til å ha den som ramme for samlingen.

Mellom fellessamlingene har superparene møttes på egenhånd. En mentor for superparene har vært tilgjengelig på forespørsel samt deltatt på to av fellessamlingene.

Vi har stilt noen spørsmål til et av superparene, Annette Storm og Mille Øveraasen, for å få deres erfaringer med å delta i mentorprogrammet.

### Hvorfor ønsket dere å delta på mentorprogrammet?

**Annette:** Den 1. mars 2018 gikk jeg fra en bransje jeg kjente godt, import av vin, og over til familiebedriften. Jeg skulle starte med en opplæringsperiode for så i løpet av året å ta over som daglig leder etter min far som hadde vært daglig leder i 38 år. Siden jeg var ny som leder ønsket jeg en sparringspartner utenfor bedriften for å luften problemstillinger, som ikke var så lett å ta internt med andre ledere, både i forhold til ansatte og i forhold til familien. Jeg ønsket å få et perspektiv utenfra. Mitt mål som leder er å involvere og snakke med mange, ikke en som holder alle vanskelige spørsmål for seg selv.

**Mille:** Som en del av en familiebedrift og småbarnsmor følte jeg at jeg trengte å snakke løst og fast med en som var i en lignende situasjon. Noen av spørsmålene jeg grublet over var; Hvordan klare å være en god, aktiv og engasjert eier/leder og samtidig ha fullt fokus hjemme? Hvem setter kravene til meg?

### Hva har vært det mest givende ved å være et «superpar»?

**Annette:** Noe av det mest givende har vært å oppleve at selv om bedriftene vi kommer fra er ganske forskjellige, så er mange av problemstillingene like. Også det å tørre å snakke sammen om de tingene som kanskje er litt flau, eller som man tenker at «dette er så spesielt i vår familie», men så viser det seg at «det er akkurat sånn hos oss også». Det har vært litt godt.



*«Snow how» på Gjøvik møter smak & aroma på Vøyenenga. Mille Øveraasen er 4. generasjonseiere i Øveraasen AS og Annette Storm er 5. generasjonseiere i Storms. De har vært en av «superparene» som deltok i FBNorway mentorprogram i 2018, og vi håper de bevarer den gode relasjonen de har etablert.*

**Mille:** For meg har det vært mest givende å møte noen i mer eller mindre samme situasjon. Samtidig har det vært utrolig lærerikt å være en del av familien Storms generasjonsskifte og å få innblikk i hvordan de har gjennomført dette.

**Hva har vært mest utfordrende med å delta i mentorprogrammet?**

**Annette:** Det å sette av tid når det føles som det er veldig hektisk.

**Mille:** Du møter en ukjent person og det tar litt tid å bli kjent. Man må bruke litt tid på å finne ut av hvilken form som passer.

**Personligutvikling og læring kan være utfordrende. Det er et utsagn som sier «desto mer du gir, desto mer får du igjen». Hva tenker dere om et slikt utsagn?**

**Annette:** Jeg tenker at det er mye sant i det utsagnet. Før man blir kjent er det vanskelig å vite hva eller hvor mye man skal dele, men å dele noe

som er litt vanskelig og så møte gjenkjennelse er utrolig bra for å finne løsninger. Vi hadde gode erfaringer med å gi hverandre små hjemmelekser eller oppgaver som skulle løses innen neste gang vi møttes. Det gjorde at vi fikk en forpliktelse til en «utenfor» på at vi måtte gjøre noe som vi syntes var vanskelig og hadde en frist for gjennomføring.

**Mille:** Å tørre å dele er helt avgjørende for at det skal være vellykket. Man må sette av tid og man lage seg tidsfrister for å gjennomføre små oppgaver. Det er også viktig å være åpen og prøve igjen selv om kanskje ikke første og andre gangen var helt perfekt. Gi hverandre små hjemmelekser som skal gjennomføres til neste møte og ha gjerne hyppige møter.

**Vil du anbefale andre å delta i et slikt program?**

**Annette og Mille:** Ja, helt klart! Samtidig som man har noen tanker om hvordan og hvorfor man er med på et slikt program er det viktig å være åpen. Vi hadde litt ulike tanker om hvorfor vi ville være med i programmet men fikk begge to åpnet tankesettet vårt. Man kommer aldri helt i mål gjennom et sånt program, men man tør kanskje å se ting på en litt annen måte og få noen nye perspektiv. Vi fikk også gjort litt sann som man gjør når man er liten; bli med «hjem» (til bedriften) og møte pappaen til den andre. I spørsmålene over har vi fokusert på møtene bare mellom oss to, men fellessamlingene var også veldig motiverende og ga enda bredere perspektiv på ulike måter å samarbeide mellom generasjoner.

## Læringsallianser 2019

Basert på tilbakemeldinger og forbedringsforslag fra deltagerne i 2018 og evaluering fra administrasjonen har vi valgt å videreføre mentorprogrammet i 2019 med noen justeringer. Programmet vil døpes om til «Læringsallianser» for å tydeliggjøre at det ikke er et tradisjonelt mentorprogram med mentor og mente, men en gjensidig mentoring. Første fellessamling vil være lengre enn de andre samlingene for å gi deltagerne bedre tid til å bli kjent. Alle læringsalliansene vil ha møte med veilederen som er tilgjengelig for programmet mellom første og andre fellessamling.

15. mars: Frist for å sende inn registreringskjema

4.-5. april: Første fellessamling

- Tema: introduksjon til programmet og bli kjent.
- Sted: Oslo området.
- Tid: 4. april kl. 15:00 til 5. april kl.10:00

18. juni: Andre fellessamling

- Tema: Endringer
- Sted: Ikke bestemt
- Tid: 3 timer på dagtid.

5. september: Tredje fellessamling

- Tema: Kultur
- Sted: Ikke Bestemt
- Tid: 3 timer på dagtid.

12. november: Fjerde fellessamling

- Tema: Måloppnåelse
- Sted: Ikke bestemt
- Tid: Ikke bestemt

Det er ingen deltageravgift for å delta i «Læringsallianser». Deltagerne dekker selv reisekostnader og overnattingskostnad på første fellessamling. Registreringskjemaet for «Læringsallianser» finner du [HER!](#)