



EIEREVALUERING

Hvorfor gjøre eierevaluering:

- *Forankre eiervisjon, eget bidrag / rolle, forventninger,*
- *Forankre fellesskapet, identifisere ulikheter for å kunne avklare struktur utfordringer blant eierne*
- *Sikre at alles stemmer blir hørt, ikke kun de eierne som er mest aktive*
- *En strukturert evaluering som innspill til prioriteringer og handlingsplan*

Gjennomføring:

- *Gjennomføres av en nøytral person, eller en person som alle eiere har tillit til*
- *Det er viktig med en fortrolighet og trygghet for å svare oppriktig. Ting som blir sagt i intervju skal ikke direkte gjenfortelles*
- *Spørsmålene sendes ikke ut på forhånd, men send over tema slik at det er mulighet for å forbedre seg på forhånd. Spørsmålene under er ment som en samtale guide, og det er ikke nødvendigvis naturlig å komme innom alle spørsmålene.*
- *Resultatene av intervjuene samles i en nøytralisert rapport*
- *Eierne bør lage en handlingsplan basert på resultat av eierevaluering*
- *Eierevaluering behøver ikke å gjennomføres årlig*
- *Kan vurdere å lage spørsmål med score / rating. Evt. som oppfølging av eierevaluering for å sjekke endring*

Tema / spørsmål	Svar / kommentarer
Eierskap / eierstyring	
Opplever du at det finnes en felles eierstrategi? <i>(uttalt eller nedskrevet)</i>	
Hvor er eierskapet sterkest? <i>(styret, administrasjon, verdier, kultur)</i>	
Gleder du deg til å dra på generalforsamling? Gleder du deg til å dra på familiesamling? Hvordan organisere arenaer for eierne? Finnes det gode nok møteplasser for eierne? Hva kan eventuelt gjøres bedre når det gjelder møteplasser for eierne?	

<p>Kan du beskrive hvordan du opplever eierdynamikken?</p>	
<p>Hvor flink er bedriften til å bruke eierskapet / eierne?</p> <p><i>(Styrken ved å være familieeid Enkelt personer blant eierne, blir talenter blant eierne benyttet)</i></p>	
<p>I hvilken grad blir virksomhetsstrategien reflektert av eierstrategien?</p> <p>Hva kan evt. gjøres annerledes / hva savner du?</p>	
<p>Hvilke forventinger har du til de andre eier?</p>	
<p>Når føler du at styret er best? Hvordan gjør det seg gjeldende? Hvordan påvirker dette styrevernet?</p>	
<p>Hvordan vurderer du som eier styret?</p> <p><i>(Styresammensetning, kvalitet på styreleder, styret som team, kvalitet på styrearbeidet)</i></p>	
<p>Hvilke roller fyller eierne i dag?</p> <p><i>(Styret, Aksjonærforening / eierforum, valgkomite, operasjonelle roller, ledelse)</i></p> <p>Burde eierne fylle andre roller?</p>	
<p>Blir eierne kompenserte for sitt bidrag?</p> <p><i>(Er det lønn eller honorar for verv i styret, aksjonærutvalg / eierforum, valgkomite? Er kompensasjon tilstrekkelig? Burde kompensasjon vært høyere / lavere?)</i></p>	
<p>Er det noen eiere som bidrar særlig positivt til utvikling av bedriften?</p> <p><i>(anerkjenne enkeltpersoner)</i></p>	

Denne malen er utarbeidet av Family Business Norway 2020.

Forbedringsforslag til denne malen kan sendes til post@familybusinessnorway.no

Er det noen eiere som bidrar særlig positivt til eierskapet / familiesamhold? (anerkjenne enkeltpersoner)	
Min rolle / mitt bidrag	
Hvilke forventninger har du til deg selv som eier?	
Er du økonomisk avhengig av eierskapet? <i>(Trenger utbytte for å dekke formuesskatt? Trenger / ønsker utbytte utover formuesskatt?)</i>	
Er eierskapet tidkrevende for deg som eier? <i>(Ønsker du å bruke mindre / mer tid på eierskapet)</i>	
Kompetanse	
Hva tenker du at eieren trenger av kompetanse fremover?	
Har du oversikt over eiernes samlede (og hver enkelt) kompetanse og styrker?	
Er du kompetanse du ønsker å tilegne deg for å bedre følge opp ditt eierskap?	
Ønsker du mer læringsaktiviteter i regi av familiebedriften? Hvilke tema ønsker du læringsaktiviteter innen? Ønsker du at bedriften skal dekke kursavgift på kurs i regi av andre?	
Kommunikasjon / informasjon	
Hva får du av informasjon som eier? Har informasjonen du mottar nytteverdi for deg? Ønsker du mer informasjon? I hvilket format ønsker du informasjon?	

Denne malen er utarbeidet av Family Business Norway 2020.

Forbedringsforslag til denne malen kan sendes til post@familybusinessnorway.no

<p>Er det kommunikasjon begge veier?</p> <p><i>(både fra bedrift til eierne og fra eierne til bedrift)</i></p>	
<p>Hvordan føler du kommunikasjonen er mellom eierne?</p> <p><i>(åpenhet, respekt, alle blir hørt, gjennomsiktighet rundt beslutningsprosesser)</i></p>	
<p>Hvordan er kommunikasjon mellom eierne, styret og ledelsen?</p>	
<p>Hvilken informasjon får familiemedlemmer som ikke er eiere?</p> <p>Er denne tilstrekkelig?</p> <p>Hva kan eventuelt gjøres bedre?</p>	